

Projekti rahastab Kodanikuühiskonna Sihtkapital

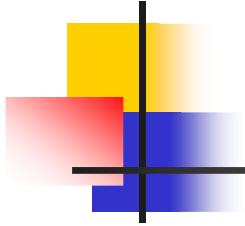


Eestvedamine koostöös

Tere tulemast
liikmesorganisatsioonide juhtide
arengukoolitusele!

Põltsamaal, 27.05.-28.05.2011

Made Torokoff, PhD

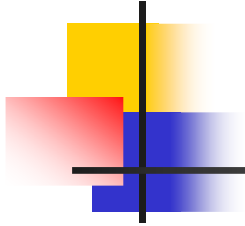


- "Selle nimel, et kõik kasu saaksid, peavad ka kõik millestki loobuma."

Charles Handy

- Tänapäeval on lugude jutustamine au sees. Ka koostöö juhtimises väikestes liitudes. Ka suuretevõtete juhtimises.

Miks?



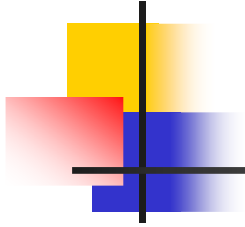
- Tänapäeval on lugude jutustamine au sees. Ka juhtimises ja eestvedamises. Ka suuretevõtete juhtimises.

Miks?



Juhtimine ja eestvedamine:

- Selge eesmärk,
 - mis tuleneb konkreetsetest vajadustest
- Ülesanded ja rollid eesmärgi täitmiseks
- Koostöö arendamine ja suhted



- Mis on katusorganisatsiooni eesmärk ja ülesanded?
- Mis on alaliitude eesmärk ja ülesanded?



KOOSTÖÖ

- Kaasajal on sisuline koostöö muutumas hindamatuks väärtuseks, igas valdkonnas.
- Koostöö on suhted ja vaimsus.
- Head suhted nõuavad tööd - igas valdkonnas.
- Halvad suhted on energia röövliid.
- Silla ehitamine inimesest inimeseni – see on kunst, see on kõik, mis meil on.



Koostöö kujunemise etapid:

I MOODUSTUMISPERIOOD – entusiasmi ja rõõm

II EBASTABIILSUSE PERIOOD – kõhklused ja küsimused, aga kellele?

III KONFLIKTIDE PERIOOD – ebapiisav mõistmine, möödarääkimine.

Lahenduste korral positiivne jõud, nagu vihmahoog peale äikest. Vikerkkaar...



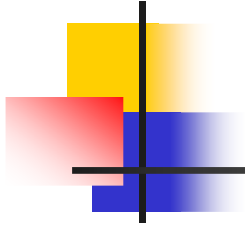
...jätk

IV MÄNGUREEGLITE JA GRUPIHARMOONIA
SÜND – oma rituaalid, naljad, tähtpäevade
tähistamised jm

V KÜPSE TEGUTSEMISE PERIOOD

PAINDLIK EESMÄRGIKOHANE TÖÖ – liidu
maine hoidmine, traditsioonide, kogemuste
jagamine

VI LAGUNEMINE – EESMÄRGID ON
SAAVUTATUD, tegevus lõpetatakse või tekib
uus ühendus



- Mis on teie kogemus, milline etapp koostöös teie jaoks on olnud kõige keerulisem?
- Mis on liidrirollis olemise rõõmud? Takistused?
- Kuidas olete jaganud erinevaid ülesandeid?
- Pesapuu loomise idee...



Psühholoogilised lepped.

Heatahte lepped?

- Psühholoogilisi leppeid võib käsitleda kui koostöös osalevate inimeste
 - ootuste,
 - kohustuste ja
 - arusaamiste kogumit, mis olulisel määral kujundavad ja reguleerivad koostööd ja omavahelisi suhteid.



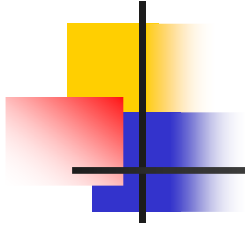
D.M. Rousseau (1989)

- "...indiviidi veendumused vastastikuse vahetuse tingimuste ja asjaolude kohta isiku ja teise osapoole vahel.
- Võtmeküsimuseks on siin veendumus, et on antud lubadus ning teatud hüved pakutud vastutasuks, see aga seob osapooled teatud vastastikuste kohustustega teineteise suhtes "

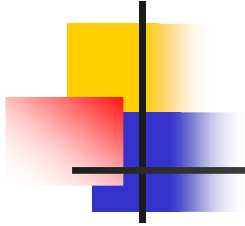


Psühholoogiliste lepete tüübid

- SUHETE LEPPED – pikaajalised või määramata ajaga töösuhted, mis tuginevad vastastikusel usaldusel ja lojaalsusel. Palk, puhkused, tööaeg kindlaks määratud jne
- TASAKAALUSTATUD LEPPED – dünaamilised, määramata ajaga töösuhted. Nii töötaja kui firma panustavad mõlemate õppimisse ja arengusse. Tasud on seotud töötaja tulemustega.



- TEHINGULEPPED – lühiajalised või piiratud kestusega töösuhted, peamiselt majandusliku iseloomuga, spetsiifilised, konkreetset piiratud ülesanded ning piiratud töötaja kaasatus organisatsiooni tegevustesse.
- VAHELEPPED – ei ole psühholoogiliste lepete vorm, vaid käitumuslik peegeldus organisatsiooni muutuste tulemustest ja üleminekutest, mis on ülekaalus või vastuolus eelnevalt loodud töösuhetega. Vahelepped väljendavad suhete tajutud kindlust.



- Kuidas ühingusse uusi liikmeid kaasata?
- Millised on teie kogemused?

**“MITTE VANADUS POLE RASKE, VAID
ÜKSINDUS”**

V. Panso “Naljakas inimene”



JOHARI AKEN

- AVATUD MINA
- TUNDMATU MINA
- PIME MINA
- VARJATUD MINA



93% määratakse, mis jääb sõnadest väljapoole

- Inimene ise on kõige tähtsam!
- Inimese mõte – tunne väljub hääletooni, kehakeele kaudu.
- 8% **SÕNA** 10%
- 37% **HÄÄLETOON** 30%
- 55% **KEHAKEEL** 60%



Mis on konfliktid koostöös

- Inimese ja grupi käitumine, mille käigus surutakse maha teist poolt
- Kahepoolne suhe (protsess), mil mõlemad pooled tunnetavad konflikti olemasolu ning mil üks osapool tõkestab teisel eesmärkide saavutamist või tajub, et teine osapool ajab tal endal midagi nurja.



Liider koostöös

Liidritel, kes suudavad mõista ja juhtida nii enda kui ka teiste tundeid, on suur mõjuvõim ning nad saavad seda rakendada koostöö teenistusse.



Kuidas liidreid on iseloomustatud?

- Eneseteadlikud
- Suudavad oma emotsioone juhtida, on tasakaalukad, kannatlikud ja mõistvad
- Head enesemotiveerijad
- Empaatiavõimelised
- Heade sotsiaalsete oskustega: avatud, leiavad kiiresti kontakte ja liidavad inimesi koostööks jne

INIMENE ON KÕIKVÕIMAS ENDA SUHTES



Kuidas toetada eneseusku,
enesekindlust?

Mis on professionaalne nõustamine?

Mida on võimalik teha tugiisikuna?